

«ПРИНЯТО»

на Методическом Совете МБУ ДО ДШИ

Протокол от «14» 03 2022г. № 6

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ ДО ДШИ  
Миронова Е.Д.

Приказ от «14» 03 2022г. № 11-51

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников в Муниципальном бюджетном образовательном  
учреждении дополнительного образования «Детская школа  
искусств» п. Усть-Камчатск**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки реализации
	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).</li><li>– приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп по письменному согласию их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.</li><li>– подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.</li></ul>	<p>Март 2022г.</p> <p>Август 2022г.</p> <p>Август 2022г.</p>
	Формирование банка наставляемых	<p>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Май 2022г.</p> <p>Август-сентябрь 2022г.</p>

<p><b>Формирование банка наставников</b></p>	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	<p>Май 2022г.</p> <p>Август 2022г.</p>
<p><b>Отбор и обучение</b></p>	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</li> </ul>	<p>Август 2022г.</p>
<p><b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b></p>	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>Август 2022г.</p>
<p><b>Завершение персонализированных программ наставничества</b></p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Август 2023г.</p>
<p><b>Информационная поддержка системы наставничества</b></p>	<p><b>Освещение мероприятий Дорожной карты</b> осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p>Май 2022г. – Август 2023г.</p>